

«УТВЕРЖДАЮ»
 Проректор по безопасности
 В.М. Хисматуллин
 « 10 » 2019 г

**Карта коррупционных рисков
 бюджетного учреждения высшего образования
 «Сургутский государственный университет»**

Типовые ситуации	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Информационная открытость, четкое соблюдение регламентов деятельности СурГУ, разъяснение работникам СурГУ положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, контроль за исполнением служебных обязанностей, разграничение функций между структурными подразделениями, персональная ответственность руководителей
Сбор денежных средств, неформальные платежи, составление или заполнение справок, выдача документов об образовании	Информационная открытость, понятность и прозрачность деятельности СурГУ. Соблюдение, разъяснение работникам СурГУ положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для устройства на работу в университет, фальсификация документов при формировании личных дел. Необоснованная выдача каких-либо документов	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседований при приеме на работу руководителями структурных подразделений СурГУ. Контроль подлинности документов соискателей
Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации. Искажение информации при проведении расследований, причин возникновения чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, разъяснение работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством. Недопустимая помощь в составлении писем и ответов на них	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений
Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции

Типовые ситуации	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	
Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности	Привлечение к принятию решений представителей иных структурных подразделений СурГУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества. Использование имущества в личных целях или без учета интересов СурГУ	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений СурГУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
Расстановка приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности, ограничивающих уровень конкуренции; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам СурГУ, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в СурГУ
Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал	Повышение персональной ответственности руководителей. Открытость и прозрачность критериев назначения выплат. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников образовательной

Типовые ситуации	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
на рабочем месте. Необоснованные стимулирующие выплаты	организации. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	Комиссионное принятие решения. Повышение персональной ответственности профессорско-преподавательского состава в спорных ситуациях. Организация работы по контролю за проведением аттестаций. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления, перевода, восстановления обучающихся в университете	Обеспечение открытой информации о количестве мест для приема и перевода. Соблюдение утвержденного порядка приема и перевода. Организация работы комиссии по переводу с платного на бюджет. Контроль со стороны директора и заместителей директора
Необоснованные назначения или не выплаты стипендий, пособий, материальной помощи и иных социальных выплат	Открытость информации и работа стипендиальных комиссий по установлению выплат. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Контроль расходов средств стипендиального фонда, правильность назначения выплат
Сбор денежных средств, неформальные платежи, предоставление дополнительных льгот или услуг, составление или заполнение (подписание) документов	Комиссионное принятие решения, информационная открытость процесса

Начальник отдела по обеспечению безопасности



Е.В. Заведеев

Составил:
эксперт отдела по обеспечению безопасности
С.В. Дубинин