

Бюджетное учреждение высшего образования  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«Сургутский государственный университет»

Изменения в коллективный договор № 3  
на 2018-2021 гг.

От имени работодателя –  
И.о. ректора БУ ВО «Сургутский  
государственный университет» на  
основании приказа № 4119/к от  
02.12.2019

И.Н. Даниленко

« 4 » декабря 2019 г.



От имени работников –  
председатель первичной профсоюзной  
организации работников БУ ВО  
«Сургутский государственный  
университет»

И.Б. Охрименко

« 4 » декабря 2019 г.



г. Сургут

Коллективный договор (изменение, дополнение)
зарегистрирован _____ в управлении по труду
Администрации города Сургута
Регистрационный номер <u>20/18-3</u>
« <u>06</u> » <u>декабря</u> 20 <u>19</u> года
(дата регистрации)
<u>Начальник управления</u>
(должность)
<u>Куршиков Т.М.</u>
(подпись) (Ф.И.О.)

1. Пункт 4.16. изложить в следующей редакции:

«4.16. Работникам из числа специалистов, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащих и рабочих Работодатель предоставляет дополнительные оплачиваемые отпуска:

– за общий стаж работы в Университете:

- от 10 до 15 лет – 1 день;
- от 15 до 20 лет – 2 дня;
- свыше 20 лет – 3 дня;

Эти отпуска присоединяются к ежегодному оплачиваемому отпуску и устанавливаются независимо друг от друга без права переноса на другой год. Оплата такого отпуска производится из средств от приносящей доход деятельности».

2. Пункт 6.1.5. изложить в следующей редакции:

«6.1.5. Обеспечивать наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов, а также обеспечивать информационную кампанию по профилактике ВИЧ-инфекции за счет средств Университета».

3. Раздел VI «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ» дополнить пунктом 6.1.21. следующего содержания:

«6.1.21. В целях поддержания здорового образа жизни работников, профилактики распространения ВИЧ/СПИДа, а также расширения доступа к лечению работников, живущих с ВИЧ/СПИДом или пострадавших от этого заболевания, проводить следующие мероприятия:

– включить вопросы по профилактике ВИЧ-инфекции в программы вводного инструктажа по охране труда;

– организовывать и проводить мероприятия с привлечением специалистов Казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр профилактики и борьбы со СПИД», направленные на информирование и обучение работников по вопросам выявления, лечения и профилактики ВИЧ/СПИДа (распространение брошюр профилактической направленности);

– информировать работников о службах помощи для ВИЧ-инфицированных;

– не допускать дискриминации в сфере труда, увольнения с работы ВИЧ-инфицированных сотрудников на основании наличия у них ВИЧ-инфекции. Признать права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса».



Пронумеровано 2108  
Даниленко И.Б. Охрименко  
И.Б. Охрименко  
2019г.





МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ

ул. Энгельса, 8 г. Сургут,  
Тюменская область, Ханты-Мансийский  
автономный округ – Югра, 628408  
Тел./факс (3462) 52-21-34, тел. (3462) 52-24-11  
E-mail: trud\_86@admsurgut.ru

И.о. ректора  
БУ ВО «Сургутский  
государственный университет»  
И.Н. Даниленко

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
на № \_\_\_\_\_ от 05.12.2019

Управление по труду



107954 572109  
№46-06-219/9  
от.06/12/2019

### Уведомление

о регистрации коллективного договора, соглашения  
(изменения в коллективный договор, соглашение),  
без наличия условий, ухудшающих положение работников

По результатам рассмотрения изменений № 3 от 04.12.2019, заключенных между бюджетным учреждением высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский государственный университет» в лице исполняющего обязанности ректора Даниленко Ивана Николаевича и работниками в лице председателя первичной профсоюзной организации работников учреждения Охрименко Ирины Борисовны, в коллективный договор от 27.04.2018, срок действия с 27.04.2018 по 26.04.2021,

указываются стороны, подписавшие коллективный договор, соглашение, дата подписания, срок действия)

присвоен

регистрационный номер 30/18-3. Дата регистрации « 06 » декабря 2019 г.

Условия изменений № 3 от 04.12.2019 в коллективный договор, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Начальник управления



Г.М. Кузнецова

Третьякова Людмила Михайловна  
Тел. (3462) 52-24-11