


**БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
«СУРГУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

	Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.4-22	
		Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов	Редакция №1 стр. 1 из 7

УТВЕРЖДАЮ

Ректор С. И. Косенко


«*25*» *марта* 2022 г.

Система менеджмента качества СурГУ. Стандарт организации

ПОЛОЖЕНИЕ О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

СТО-5.1.4-22

ПРИНЯТО Советом по качеству «*24*» *марта* 20*22* г., протокол № *38*.


СОГЛАСОВАНО:

Должность	Фамилия И.О.	Подпись	Дата
Первый проректор	Даниленко И.Н.	<i>И.Н. Даниленко</i>	<i>30.03.2022</i>
Начальник юридического отдела	Жигарева Н.С.	<i>Н.С. Жигарева</i>	<i>30.03.2022</i>
Начальник отдела менеджмента качества образования	Климович Л.А.	<i>Л.А. Климович</i>	<i>30.03.2022</i>

СОСТАВИЛ:

Начальник отдела кадров	Шишкова О.Н.	<i>О.Н. Шишкова</i>	<i>30.03.2022</i>
-------------------------	--------------	---------------------	-------------------


г. Сургут – 2022

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.4-22	
		Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов	Редакция №1 стр. 2 из 7

Содержание

1. Назначение и область применения	3
2. Нормативные правовые основания	3
3. Термины и определения	3
4. Общие требования	4
5. Порядок установления квоты.....	4
6. Трудоустройство инвалидов за счет установленной квоты.....	5
7. Ответственность	5
Лист регистрации изменений.....	6
Лист ознакомления	7

СурГУ

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.4-22	
		Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов	Редакция №1 стр. 3 из 7

1. Назначение и область применения

1.1. Настоящий стандарт организации (далее – СТО) регулирует механизм реализации федерального и регионального законодательства и установления квоты для приема на работу инвалидов (далее – квота) в БУ ВО «Сургутский государственный университет» (далее – СурГУ, Университет).

1.2. Настоящий СТО обязателен к применению всеми подразделениями, должностными лицами и работниками Университета.

2. Нормативные правовые основания

СТО разработан на основе следующих нормативных актов:

– Федеральный Закон Российской Федерации от 28.06.2021 № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

– Постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.2021 № 2576 «О порядке предоставления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

– Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 18.06.2021 № 222-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25.12.2015 года №491-п «Об утверждении порядка создания условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида, порядка создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов, порядка организации обучения инвалидов новым профессиям, порядка резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов», признании утратившим силу некоторых постановлений Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

– Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23.12.2004 № 89-оз «О квотировании рабочих мест инвалидам в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

3. Термины и определения


Выполнение квоты – это создание (выделение) работодателем минимального количества рабочих мест для инвалидов, которых он обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

Квота – это минимальное количество рабочих мест для инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица данных категорий.

Квотирование рабочих мест – выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в процентах от среднесписочной численности работников, в соответствии с установленной квотой.

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Специальная оценка условий труда – единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.4-22	
		Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов	Редакция №1 стр. 4 из 7

работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

4. Общие требования

4.1. СурГУ создает или выделяет рабочие места для трудоустройства инвалидов в процентном соотношении от среднесписочной численности работников, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

4.3. Квотируемые рабочие места для инвалидов подлежат обязательной специальной оценке условий труда.

5. Порядок установления квоты

5.1. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и(или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда и не включаются работники, занятые на должностях, замещение которых осуществляется путём избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности.

5.2. Квота для приема на работу инвалидов в СурГУ составляет 2 процента к среднесписочной численности работников организации. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежемесячно утверждается приказом ректора по данным о среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.


5.3. Университет к началу срока действия квоты зарезервирует установленное количество рабочих мест и организует прием на них инвалидов.

5.4. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, трудоустраивается инвалид независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

5.5. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется Университетом как по направлениям центров занятости населения, так и самостоятельно.

5.6. СурГУ имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

5.7. В СурГУ созданы и выделены два специально оборудованных квотируемых рабочих места для инвалидов.

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.4-22	
		Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов	Редакция №1 стр. 5 из 7

6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

- 6.1. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.
- 6.2. Университет принимает на работу инвалидов, лично обратившихся к нему для приема на работу, а также инвалидов, имеющих направления центра занятости населения.
- 6.3. Информация о вакансиях размещается на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – Единая цифровая платформа), в том числе на иных информационных ресурсах, требования к которым установлены нормативно правовым актом Правительства Российской Федерации.
- 6.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные или созданные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды.
- 6.5. Инвалидам, работающим в СурГУ, Университет создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, учитывая результаты специальной оценки условий труда.

7. Ответственность

- 7.1. Университет, при нарушении условий квотирования рабочих мест, за непредставление или несвоевременное представление информации, за отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

