

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
Должность: ректор  
Дата подписания: 16.06.2026 08:20:02  
Уникальный программный ключ:  
e3a68f3eaa1e62774b5454088090d746b4df5876

**Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:**

**«Теория управления (продвинутый курс)» 1 семестр**

Код, направление подготовки	38.04.04 Государственное муниципальное управление
Направленность (профиль)	Цифровая трансформация и стратегическое развитие территорий
Форма обучения	очная
Кафедра-разработчик	Государственного, муниципального управления и управления персоналом
Выпускающая кафедра	Государственного, муниципального управления и управления персоналом

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
<b>УК-1.2</b> <b>ОПК-2.2</b> <b>ОПК-6.2</b>	1. При оценке рисков по методике «Тепловая матрица» (5x5), риск с вероятностью 5 (очень высокая) и последствиями 5 (катастрофические) попадает в Красную зону. Какое действие требуется в первую очередь согласно риск-ориентированному подходу? (выберите один правильный ответ)	1. Дерево решений Диаграмма Исикавы МАИ (Метод анализа иерархий) Матрица RACI 2. Визуализация причин проблемы в виде «рыбьей кости» Б. Распределение зон ответственности: Исполнитель, Ответственный, Консультируемый, Информированный 3. Графическое представление альтернатив с оценкой вероятности исходов 4. Метод парных сравнений критериев и альтернатив для выбора наилучшей	<b>низкий</b>
<b>ОПК-2.2</b>	2. Кто был основателем школы научного управления? (выберите один правильный ответ)	1. Ф. Тейлор 2. А. Файоль 3. Г. Гантт 4. М. Вебер	<b>низкий</b>
<b>УК-1.2</b> <b>ОПК-2.2</b> <b>ОПК-6.2</b>	3. В чем заключается суть метода «Декомпозиции проблемной ситуации»? (выберите один правильный ответ)	1. В увеличении количества контролирующих органов для детального надзора 2. В разбиении общей проблемы на пространственные, отраслевые и инфраструктурные компоненты 3. В передаче проблемы на вышестоящий уровень управления 4. В полном игнорировании второстепенных факторов и фокусе на главной цели	<b>низкий</b>
<b>ОПК-2.2</b>	4. В какой из школ менеджмента были впервые сформулированы принципы управления? (выберите один правильный ответ)	1. Школа научного управления 2. Административная или классическая школа управления 3. Школа человеческих отношений и школа поведенческих наук 4. Школа науки управления или математическая школа управления	<b>низкий</b>
<b>УК-1.2</b> <b>ОПК-2.2</b> <b>ОПК-6.2</b>	5. В чем главное отличие матрицы ответственности RACI от простого списка задач? (выберите один правильный ответ)	1. RACI используется только в IT-проектах 2. RACI четко определяет роли: кто делает (Doer), кто отвечает за результат (Accountable), кого нужно спросить (Consult) и кого уведомить (Inform)	<b>низкий</b>

		3. RACI — это календарный график (диаграмма Ганта) 4. RACI запрещает делегирование полномочий	
<b>УК-1.2</b> <b>ОПК-2.2</b> <b>ОПК-6.2</b>	6. Согласно концепции VUCA, что означает буква «С» (Complexity) применительно к управлению государственной организацией? (выберите один правильный ответ)	1. Большое количество взаимосвязанных факторов, где причину эффекта трудно проследить 2. Высокую стоимость программного обеспечения 3. Сложность увольнения госслужащих по Трудовому кодексу 4. Наличие сложных иерархических уровней в структуре	<b>средний</b>
<b>ОПК-2.2</b>	7. К преимуществам линейной организационной структуры управления можно отнести: (выберите 2 правильных ответа)	1) единство распорядительства, простоту и четкость подчинения; 2) полную ответственность руководителя за результаты деятельности подчиненных ему подразделов; 3) согласованность действий исполнителей; 4) получение нижестоящими звеньями согласованных между собой распоряжений и заданий.	<b>средний</b>
<b>ОПК-2.2</b>	8. Методы управления рисками (выберите 2 правильных ответа)	1. уклонение 2. принятие 3. формирование 4. увеличение	<b>Средний</b>
<b>ОПК-2.2</b>	9. Какие методы традиционно выделяют в менеджменте? (выберите 2 правильных ответа)	1. Экономические 2. Бюрократические 3. Административные 4. Социально-психологические 5. Демократические	<b>средний</b>
<b>УК-1.2</b> <b>ОПК-2.2</b> <b>ОПК-6.2</b>	10. Какие два действия из перечисленных наиболее полно соответствуют индикатору: «Принимает обоснованные управленческие решения на основе анализа данных государственных и муниципальных информационных систем»? (выберите два правильных ответа)	а) Изучение философских основ теории управления по учебникам XX века б) Анализ статистики обращений граждан из Единой системы контроля (ГИС) для решения о перераспределении штатной численности в) Использование выгрузки данных из системы «ГАСУ» (Государственная автоматизированная система управления) для расчета КРІ подразделения г) Проведение корпоратива для улучшения психологического климата	<b>средний</b>

		в коллективе	
<b>УК-1.2</b> <b>ОПК-2.2</b> <b>ОПК-6.2</b>	11. В рамках риск-ориентированного подхода при переводе государственной услуги в электронный вид выявлен риск «Отказ оборудования ЦОД на старте проекта». Какие два мероприятия из перечисленных относятся к стратегии «Снижение риска» (Reduction/Mitigation)? (выберите два правильных ответа)	1. Полный отказ от перевода услуги в электронный вид 2. Заключение контракта со страховой компанией на случай простоя 3. Внедрение резервного копирования данных в реальном времени и «горячего» дата-центра 4. Проведение ежемесячных учений по восстановлению системы после сбоя и покупка ИБП	<b>средний</b>
<b>ОПК-2.2</b>	12. _____ стиль управления: управленческие решения принимаются на основе обсуждения проблемы, учета мнений и инициатив сотрудников, выполнение принятых решений контролируется и руководителем и самими сотрудниками (выберите один правильный ответ)	Демократический Либеральный Авторитарный Смешанный	<b>средний</b>
<b>ОПК-2.2</b>	13. К элементам имиджа руководителя, придерживающегося авторитарного стиля управления, в менеджменте относят... (выберите 2 правильных ответа):	А) классический стиль кабинета Б) яркие краски в одежде В) строгий деловой костюм Г) доброжелательную атмосферу общения	<b>средний</b>
<b>УК-1.2</b> <b>ОПК-2.2</b> <b>ОПК-6.2</b>	14. Сопоставьте понятия и их расшифровку	1. Social (S) 2. Economic (E) 3. Governance (G) 4. Environmental (E) А. Сокращение бюджетных расходов на услугу Б. Уровень удовлетворенности граждан качеством услуги В. Снижение выбросов CO2 при переходе на электронный	<b>средний</b>

		<p>документооборот</p> <p>Г. Прозрачность процедуры закупок и контроль коррупционных рисков</p>	
<b>ОПК-2.2</b>	<p>15. Эффективная организационная культура способствует (выберите 2 правильных ответа):</p>	<p>А) повышению сплоченности и стабильности коллектива</p> <p>Б) уменьшению конфликтности и текучести кадров</p> <p>В) формированию основных средств</p> <p>Г) объединению сотрудников в одном подразделении</p>	<b>средний</b>
<b>УК-1.2</b> <b>ОПК-2.2</b> <b>ОПК-6.2</b>	<p>16. Установите соответствие</p>	<p>А) Стратегия интегрированного роста</p> <p>Б) Стратегия диверсифицированного роста</p> <p>В) Стратегия сокращения</p> <p>1. Расширение спектра услуг или выпуск нового товара</p> <p>2. К ней прибегают, если нужно оперативно перегруппировать силы</p> <p>3. Предполагает изменение положения компании в отрасли за счёт её расширения</p>	<b>высокий</b>
<b>УК-1.2</b> <b>ОПК-2.2</b> <b>ОПК-6.2</b>	<p>17. Установите соответствия</p>	<p>1. RPA</p> <p>2. Цифровой двойник</p> <p>3. Agile</p> <p>4. Геймификация</p> <p>А. Роботизация рутинных операций (например, перенос данных из pdf в Excel)</p> <p>Б. Использование игровых механик (баллы, уровни) для вовлечения персонала</p> <p>В. Гибкая методология управления проектами с короткими итерациями (спринтами)</p> <p>Г. Виртуальная модель реального объекта (например, города) для сценариев «что, если»</p>	<b>высокий</b>
<b>УК-1.2</b> <b>ОПК-2.2</b> <b>ОПК-6.2</b>	<p>18. Установите соответствия. Концепции современной парадигмы</p>	<p>1. VUCA</p> <p>2. Антихрупкость</p> <p>3. Sunefin</p> <p>4. Институциональная ловушка</p> <p>А. Способность системы становиться лучше при столкновении с хаосом и стрессом (Талеб)</p>	<b>высокий</b>

		<p>Б. Фреймворк для классификации проблемных ситуаций на простые, сложные, хаотичные и запутанные</p> <p>В. Устойчивая неэффективная норма (правило), закрепленная бюрократически</p> <p>Г. Акроним для описания среды: Нестабильность, Неопределенность, Сложность, Неоднозначность</p>	
<p><b>УК-1.2</b> <b>ОПК-2.2</b> <b>ОПК-6.2</b></p>	<p>19. Установите соответствие. Инструменты принятия управленческих решений</p>	<p>1. Дерево решений</p> <p>2. Диаграмма Исикавы</p> <p>3. МАИ (Метод анализа иерархий)</p> <p>4. Матрица RACI</p> <p>А. Визуализация причин проблемы в виде «рыбьей кости»</p> <p>Б. Распределение зон ответственности: Исполнитель, Ответственный, Консультируемый, Информированный</p> <p>В. Графическое представление альтернатив с оценкой вероятности исходов</p> <p>Г. Метод парных сравнений критериев и альтернатив для выбора наилучшей</p>	<p><b>высокий</b></p>
<p><b>ОПК-2.2</b></p>	<p>20. Установите соответствие между группой методов менеджмента и видом мотивации, являющейся для них основной</p>	<p>1. Экономические методы</p> <p>2. Административные</p> <p>3. Социально-психологические</p> <p>а) политическая мотивация</p> <p>б) властная мотивация</p> <p>в) материальная мотивация</p> <p>г) моральная мотивация</p>	<p><b>высокий</b></p>