

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
Должность: ректор  
Дата подписания: 11.06.2024 06:56:36  
Уникальный идентификатор документа:  
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

## Оценочные материалы для промежуточной аттестации по дисциплине:

### Управление затратами на персонал, 5 семестр

Код, направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль)	Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации
Форма обучения	очная
Кафедра-разработчик	Государственного, муниципального управления и управления персоналом
Выпускающая кафедра	Государственного, муниципального управления и управления персоналом

#### Типовые задания для контрольной работы:

##### Вариант 1.

1. История возникновения функционально-стоимостного анализа. Сущность функционально-стоимостного анализа.
2. Этапы проведения функционально-стоимостного анализа.
3. Методы и методики, применяемые на этапах проведения функционально-стоимостного анализа.

##### Вариант 2.

1. Комплекс статистических методов, применяемых в функционально-стоимостном анализе.
2. Понятия себестоимости, затрат, расходов и издержек в системе экономических категорий.
3. Основные условия применения функционально-стоимостного анализа.

##### Вариант 3.

1. Методы принятия управленческих решений в условиях риска и неопределенности деятельности предприятия.
2. Особенности функционально-стоимостного анализа на стадии НИОКР.
3. Функциональный подход при планировании исследований и разработок.

##### Вариант 4.

1. Совершенствование деятельности управленческих подразделений на основе ФСА.
2. Концепция функционально-стоимостного анализа в процессе управления.
3. Функционально-стоимостный анализ в отдельных звеньях механизма управления.

##### Вариант 5.

1. Функционально-стоимостный анализ в деятельности субъекта управления.
2. Использование элементов функционально-стоимостного анализа как инструментов внешнего управления.
3. Использование элементов функционально-стоимостного анализа как инструментов управления техническими системами.

##### Вариант 6.

1. Единство функционального и стоимостного подходов при анализе и повышении эффективности управления персоналом.
2. Сбор, изучение и систематизация информации для анализа деятельности управленческого персонала.
3. Анализ функций, выполняемых персоналом, и затрат на их осуществление.

Вариант 7.

1. Разработка проекта повышения эффективности деятельности персонала.
2. Сущность и структура затрат на персонал.
3. Виды эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом.

### Практические задания

1. Швейное предприятие производит и реализует мужские костюмы, переменные затраты на единицу изделия составляет 750 руб. Костюм продается по цене 2500 руб., постоянные затраты составляют 180 000 руб. какое количество изделий предприятий должно продать, чтобы обеспечить 100 тыс. руб. прибыли?

2. С целью привлечения дополнительных покупателей предприятие снизило цену на свою продукцию с 956 руб. до 834 руб. Объем продаж возрос с 54 000 штук до 59 000 штук. Задание: С помощью расчетов обоснуйте экономическую эффективность (неэффективность) принятого решения? Сделайте выводы.

3. Предприятие производит электроприборы, реализуя 2440 штук в месяц по цене 140 руб. Переменные издержки составляют 80 руб./шт., постоянные издержки предприятия – 40 000 руб. в месяц. Начальник маркетингового отдела полагает, что увеличение расходов на рекламу на 10000 рублей в месяц способно увеличить объем продаж в натуральном выражении на 160 штук. Задание: Следует ли одобрить повышение расходов на рекламу? Сделайте выводы.

4. Данные о выпускаемой на предприятии продукции приведены в табл. 1.

Таблица 1 - Исходные данные

Вид продукта	Объем производства, ед.	Цена единицы продукции, руб.	Полные затраты на единицу изделия, руб.
1	200	10	5
2	400	12	8
3	100	6	10
4	800	15	16

Администрация предприятия решает снять с производства продукты 3 и 4 как убыточные и увеличить сбыт изделий 1 и 2 вдвое. Объясните полученный результат. Проведите маржинальный анализ, используя таблицу 2 и сделайте вывод о том, производство каких изделий предпочтительнее увеличивать, при условии наличия спроса.

Таблица 2 - Переменные затраты на единицу продукции

Вид продукта	1	2	3	4
Переменные затраты на единицу продукции, руб.	3	4	7	6

5. По отчетным данным установлена экономия материалов за счет снижения норм на 10% и за счет снижения цен на 5%. Себестоимость товарной продукции по отчету составила 121.5 тыс. руб., затраты на сырье и материалы –75.7 тыс. руб. Определите влияние указанных факторов на себестоимость продукции.

## Типовые вопросы к зачету:

*Сформулируйте развернутые ответы на следующие теоретические вопросы:*

1. Затраты организации
2. Классификация затрат предприятия
3. Смета затрат на производство
4. Себестоимость продукции предприятия
5. Мероприятия по снижению себестоимости продукции
6. Классификация и структура персонала предприятия
7. Показатели, характеризующие персонал предприятия
8. Планирование численности работников предприятия
9. Организация оплаты труда на предприятии
10. Нормирование труда на предприятии
11. Определение уровня организации труда
12. Расчет нормативов и норм труда
13. Производительность труда
14. Методы расчета производительности труда
15. Факторы изменения производительности труда
16. Резервы роста производительности труда
17. Формирование и планирование численности работников
18. Планирование численности и состава работников
19. Анализ численности и состава работников
20. Формирование заработной платы
21. Планирование фонда заработной платы
22. Система оплаты труда
23. Повременная оплата труда
24. Сдельная оплата труда
25. Система грейдирования
26. Доплаты и надбавки
27. Обязательные выплаты организации
28. Сущность и принципы функционально-стоимостного анализа
29. Основные задачи ФСА
30. Этапы и содержание ФСА управления персоналом
31. Анализ функций, выполняемых персоналом, и затрат на их осуществление
32. Разработка проекта повышения эффективности деятельности персонала
33. Разработка проекта повышения эффективности деятельности управленческого персонала